

Rapport om FN Global Compacts Ti Principper **Communication on Progress 2023**



Indhold

FN Global Compacts Ti Principper	3
Miljøforhold	4 – 5
Afrapportering miljøforhold	6 – 10
Sociale forhold	11 – 12
Afrapportering sociale forhold	13 – 19
Governance forhold	20
Afrapportering governance forhold	21 – 24

WE SUPPORT



Ringkjøbing Landbobank bekræfter hermed sin fortsatte tilslutning og støtte til FN Global Compacts Ti Principper for ansvarlig virksomhedsdrift på områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption. Denne rapport skal læses i sammenhæng med Ringkjøbing Landbobanks ESG-rapport for 2023, hvor man f.eks. finder definitioner og forklaringer af anvendte begreber under "Praksis for hoved- og nøgletal".

John Fisker

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "John Fisker".

Adm. direktør, Ringkjøbing Landbobank A/S

Denne rapport udgives udelukkende digitalt.

Forsidefoto: Vestas V162-6,2 MW vindmøller opstillet af Sdr. Bork Vind K/S.



FN Global Compacts **Ti Principper**



Menneskerettigheder

Princip 1

Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2

sikre at de ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.



Arbejdstagerrettigheder

Princip 3

Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4

støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5

støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6

eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



Klima & miljø

Princip 7

Virksomheder bør støtte en forsigtigheds-tilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8

tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9

tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.



Antikorrruption

Princip 10

Virksomheder bør modarbejde alle former for korrruption, herunder afpresning og bestikkelse.



Miljøforhold

Ringkjøbing Landbobank ser **konkurrencedygtig finansiering og dialog om klimastrategi** som vejen til grøn omstilling

Mål

Ringkjøbing Landbobank bakker op om intentionerne i Parisaftalen og har sat sig som mål at være CO₂-neutral ved udgangen af 2050. Senest ultimo 2030 ønsker banken at have reduceret sin CO₂-udledning fra udlånsporteføljen med 45 % pr. udlånt mio. kr. og fra investeringsporteføljen med 50 % pr. investeret mio. kr. – begge i forhold til basisåret 2020.

Udledningen af udlåns- og investeringsporteføljerne ultimo 2020, ultimo 2021 og ultimo 2022 er ud fra opdaterede data blevet genberegnet i 2023. Datakvaliteten på området – primært scope 3 emissionerne – er stadig forbundet med stor usikkerhed. Data for udlån er modelbaserede, og for investeringernes vedkommende indhentes data fra bl.a. MSCI, ligesom der i et vist omfang sker opskalering. Efterhånden som der indhentes virksomhedsspecifikke data og sker udvikling af opgørelsesmetoderne, vil der gradvist ske en forbedring af rapporteringen. Dette vil endvidere indebære, at tallene i bankens CoP-rapportering kan ændres de kommende år – også bagud – i takt med, at datakvaliteten og opgørelsesmetoderne forbedres.

Målet for investeringsporteføljen gælder midler i kundernes pleje- og puljeaftaler m.v. samt bankens egenbeholdning og altså ikke kundernes individuelle depoter, som banken ikke har indflydelse på.

Ringkjøbing Landbobank har en organisk vækststrategi og ønsker fortsat at tage markedsandele på udlån. Derfor har det

været afgørende for banken at formulere målene, så banken fortsat kan vokse.

Banken ønsker at medvirke til finansiering af virksomheder, der gør det muligt at producere og forbruge mere bæredygtigt og/eller finansiering af investeringer, der bringer en virksomhed fremad med den grønne omstilling i dens branche. Sådanne virksomheder har ikke nødvendigvis en lav CO₂-udledning, men de har brug for finansiering af deres transition for at reducere deres direkte og indirekte CO₂-udledninger.

CO₂-aftrykket fra udlån

Ultimo 2023 udgjorde CO₂-udledningen fra bankens udlån 8,34 tons CO₂e pr. udlånt mio. kr., hvilket var uændret i forhold til ultimo 2022. Ultimo 2021 udgjorde tallet 10,01 tons CO₂e pr. udlånt mio. kr., og for basisåret 2020 udgjorde tallet 10,32 tons CO₂e pr. udlånt mio. kr.

Målet for udlånsporteføljen skal nås ved at gå i dialog om klimastrategi og transition til en mere klimavenlig produktion med de kunder, der har størst betydning for bankens finansierte emissioner. Dialogen skal være gennemført senest ultimo 2025.

Ringkjøbing Landbobank har siden 1995 været med til at finansiere udbygningen af vindkraft i Danmark, og banken er i dag også med til at finansiere danske investorers køb af vindmøller i udlandet. Sammen med udlån til solcelle- og biogasanlæg udgør udlån til vindmøller en stærk, landsdækkende niche for

finansiering af vedvarende energiforsyning – en niche banken ønsker at fastholde og gerne styrke, hvilket vil være med til at reducere emissionsintensiteten fra bankens udlån. Området tegnede sig ved udgangen af 2023 for 5,3 % af bankens samlede nettoudlån og garantier.

CO₂-aftrykket fra investeringer

Udledningen fra ultimobeholdningen af Ringkjøbing Landbobanks investeringer på egne og kundernes vegne udgjorde for 2023 5,03 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. Det tilsvarende tal for 2022 og 2021 var henholdsvis 4,73 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. og 8,75 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. For basisåret 2020 var det 9,66 tons CO₂e pr. investeret mio. kr.

Banken udarbejder successivt den lovpligtige og pr. 3. oktober 2023 justerede profilering af alle investeringskunders individuelle bæredygtighedspræferencer. Reduktionsmålet skal nås ved med afsæt i profileringen og som led i den løbende rådgivning at have dialog med kunderne om at opnå konkurrencedygtige afkast under hensyntagen til den enkelte kundes risiko- og bæredygtighedsprofil.

Banken medvirker bl.a. via samarbejdet med BankInvest til at fremme bæredygtige investeringer. BankInvest tilsluttede sig i 2021 Net Zero Asset Managers-initiativet og har dermed forpligtet sig til frem mod 2050 at neutralisere udledningen af drivhusgasser fra de selskaber, man investerer i. Som et mål på vejen har BankInvest forpligtet sig til at reducere porte-



Miljøforhold

føljernes CO₂-udledning med 55 % inden 2030. Målet kom konkret til udtryk i foråret 2023, da BankInvest lancerede to nye svanemærkede fonde, der har et decideret bæredygtigt formål – i taksonomien kaldet artikel 9-fonde.

Bankens egen udledning

Banken har i 2023 haft CO₂, scope 1 emissioner på 49,4 tons og CO₂, scope 2 emissioner på 139,0 tons. I 2022 var tallene henholdsvis 55,6 tons CO₂, scope 1 emissioner og 129,7 tons CO₂, scope 2 emissioner. Banken køber udelukkende grøn strøm fra vindmøller, hvorfor elforbruget indgår i scope 2 emissionerne med en udledning på 0.

Det er bankens mål at være CO₂-neutral for så vidt angår scope 1 og 2, hvilket i praksis har været opfyldt siden 2020. Banken ejer Sæbygaard Skov, hvor den årlige tilvækst af vedmasse har skabt en større binding af CO₂, end bankens samlede emissioner. Dog accepteres CO₂-binding ved skovdrift kun i CO₂-regnskabet, hvis skoven er certificeret efter en FN godkendt standard, og det er Sæbygaard Skov ikke.

Bankens indirekte CO₂-udledning ligger også på et lavt niveau, fordi både Bankdata og JN Data, der som underleverandør til Bankdata står for bankens IT-drift, fra 1. januar 2023 udelukkende har købt grøn strøm produceret af solceller. Som led i aftalen har leverandøren opført en ny solcellepark.

Ringkjøbing Landbobank har sektorens laveste omkostningsprocent – 25,2 for 2023 – bl.a. fordi det er en del af vores kultur, at vi udnytter vores ressourcer optimalt og ikke forbruger flere end nødvendigt. Derfor gennemfører banken løbende rentable energigrenoveringsprojekter.

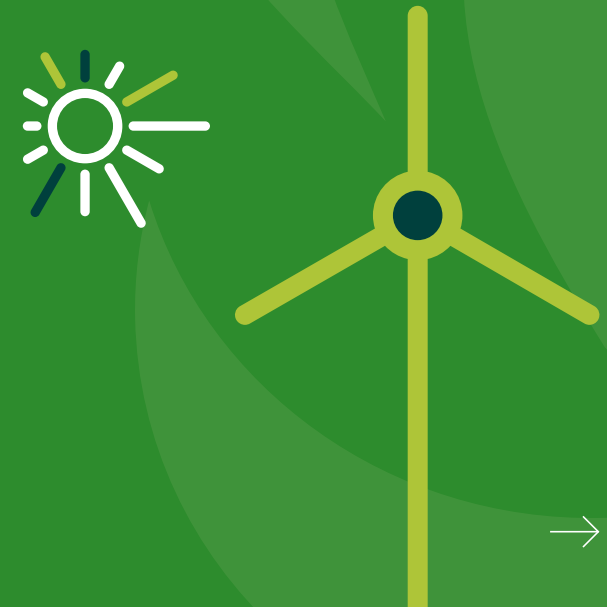
Bankens indsats på miljøområdet

Bankens arbejde på miljøområdet udspringer af bankens politikker – herunder "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed" og "Politik for ansvarligt indkøb". Bankens politikker kan findes på: landbobanken.dk/ir/banken/politikker

I overensstemmelse med bankens forretningsmæssige mål, bankens politikker og FN Global Compacts princip 7, 8 og 9 om miljøforhold har bankens indsats bl.a. til formål:

- **At yde et markant bidrag til finansiering af den grønne omstilling.** Herunder at yde udlån til produktion af vedvarende energi og til at fremme transitionen af produktionserhverv mod en mere klimavenlig fremtid
- **At tage initiativ til inden udgangen af 2025 at få en konstruktiv dialog om klimastrategi med de af bankens kunder, der påvirker klimaintensiteten af bankens udlån mest**

- **At yde udlån til privatkunders energiforbedringer** – herunder energigrenovering af boliger og køb af bæredygtige transportmidler
- **At markedsføre og rådgive om** samt i regi af BankInvest medvirke til udvikling af bæredygtige investeringsprodukter
- **At reducere vores egen, negative påvirkning af miljøet mest muligt** – bl.a. ved køb af strøm fra vedvarende energikilder
- **At øge medarbejdernes miljøbevidsthed**



Afrapportering **miljøforhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Miljøforhold – Bæredygtig finansiering	FN Global Compacts Ti Principper	Banken bakker op om intentionerne i Parisaftalen om en temperaturstigning på højst 2 og helst kun 1,5 grader.	Banken har sat konkrete mål for CO ₂ -udledningen fra udlåns- porteføljen.	Igangsætning af dialog om klimastrategier og transitionen til en mere bæredygtig produktion med de største landbrugs- kunder og de øvrige kunder, som har en væsentlig betydning for bankens samlede, finansierede emissioner.
	Princip 7–9 	Banken bakker derfor også op om EU's udmøntning af Parisaftalen, hvorfor ban- ken med basis i 2020 har sat sig som mål at reducere CO ₂ -udledningen fra udlåns- porteføljen med 45 % pr. udlånt mio. kr. ved udgangen af 2030. Ultimo 2050 ønsker banken at være CO ₂ -neutral.	Målet for udlånsporteføljen skal bl.a. opnås ved inden udgangen af 2025 at tage en dialog om klimastrategier med bankens største landbrugskunder om reduktion af bedrifternes CO ₂ -udledning samt ved tilsvarende at tage en dialog med alle øvrige større kunder, som har en væsentlig betydning for bankens samlede, finansierede emissioner. Banken ønsker derved at operere som medspiller og en kompetent partner til finansiering af kundernes bæredygtige transition.	Fortsat fokus på udlån til bæredygtig produktion og kundernes bæredygtige transition / grønne omstilling.
		Løbende at forbedre opgørelsen af CO ₂ - udledningen fra bankens udlånsportefølje ved at erstatte sektorstandarder med tal for kundernes faktuelle udledning.	CO ₂ -udledningen fra bankens ultimo udlånsportefølje udgjorde for 2023 8,34 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr., hvilket var uændret i forhold til ultimo 2022. Ultimo 2021 udgjorde tallet 10,01 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr., og for basisåret 2020 udgjorde tallet 10,32 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr.	Fortsat fokus på at yde udlån til produk- tion af vedvarende energi fra vindmøller, solcelleanlæg og biogasanlæg.
		At tilbyde bæredygtige udlånsprodukter.	Udlån til produktion af vedvarende energi (vind, sol og biogas) udgjorde ved udgangen af 2023 5,3 % af bankens samlede net- toudlån og garantier.	Fortsat at arbejde hen imod at øge kva- liteten af data om bankens finansierede emissioner ved i størst mulig udstrækning at måle den faktuelle CO ₂ -udledning fra bankens udlånsportefølje.
			Banken har siden maj 2023 tilbudt "Fyr dit fyr"-lån og bakker derved op om aftalen mellem Finans Danmark og Erhvervs- ministeriet om at yde lån til udskiftning af olie- og gasfyr med en grønnere varmekilde til 0 kr. i lånesags- og ekspeditionsgebyr samt tinglysningsafgift. Samtidig har det hele året været muligt at modtage et tilskud på 10.000 kr. fra Ringkjøbing Landbobanks samarbejdspartner Totalkredit, når man udskifter olie- eller gas- fyret med en varmepumpe.	Fortsat fokus i boligrådgivningen på potentiallet i energirenovering og/eller ud- skiftning af olie- og gasopvarmning med mere bæredygtige energiformer.
			Bankens erhvervsrådgivere har gennemført et kursus om bæredygtig kundediolog for at ruste dem til at gå i dialog med kunderne om disses klimastrategier og transition til en mere bæredygtig produktion samt øvrige ESG-forhold.	Fortsat opbakning til Finans Danmarks aftale med regeringen om "Fyr dit fyr"- ordningen.
				Eventuelt udstede grønne obligationer, hvis behovet er til stede, og markeds- forholdene herfor er gunstige.




Afrapportering **miljøforhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Miljøforhold – Ansvarlige investeringer	FN Global Compacts Ti Principper	Banken bakker op om intentionerne i Parisaftalen om en temperaturstigning på højst 2 og helst kun 1,5 grader.	Banken satte konkrete mål for CO ₂ -udledningen fra investeringsporteføljen.	Ringkjøbing Landbobank prioriterer fortsat i 2024 at styrke indarbejdelsen af de specifikke bæredygtighedspræferencer i kunde-rådgivningen.
	Princip 1–10 	Banken bakker derfor også op om EU's udmøntning af Parisaftalen, hvorfor banken med basis i 2020 har sat sig som mål at reducere CO ₂ -udledningen fra investeringsporteføljen med 50 % pr. investeret mio. kr. ved udgangen af 2030. Ultimo 2050 ønsker banken at være CO ₂ -neutral.	CO ₂ -udledningen fra bankens og bankens kunders ultimo investeringsportefølje udgjorde for 2023 5,03 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. mod 4,73 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. for 2022, 8,75 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. for 2021 og 9,66 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. for basisåret 2020.	Banken vil deltage aktivt i den fortsatte udvikling af bæredygtige investeringsprodukter fra BankInvest.
		Målet for investeringsporteføljen gælder midler i kundernes pleje- og puljeaftaler m.v. samt bankens egenbeholdning og altså ikke kundernes individuelle depoter, som banken ikke har indflydelse på.	Ringkjøbing Landbobank gennemfører den obligatoriske profilering af kundernes bæredygtighedspræferencer, før der ydes investeringsrådgivning. Fra 3. oktober 2023 er profileringen i henholdsvis lav, middel eller høj bæredygtighedspræference erstattet med specifikke præferencer. Derved er det i rådgivningen muligt at tage hensyn til individuelle bæredygtighedspræferencer.	
		At sikre sammenhæng mellem kundens investeringsmæssige behov og den investeringsløsning, kunden får tilbudt som konklusion på et rådgivningsforløb. Det skal bl.a. ske ved fortsat at udarbejde den lovpligtige og fra 3. oktober 2023 mere nuancerede investeringsprofil på kunden, hvor der tages hensyn til risiko, tidshorisont og individuelle bæredygtighedspræferencer.	Ringkjøbing Landbobank har primært distribueret investeringsprodukter fra BankInvest, som kategoriserer sine afdelinger efter Disclosureforordningen: <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 6-afdelinger er uden særlige miljømæssige eller sociale karakteristika • Artikel 8-afdelinger fremmer miljømæssige og sociale karakteristika og inddrager disse i investeringsbeslutningen • Artikel 9-afdelinger har bæredygtig investering som sit mål 	
		Profileringen er især relevant for kunder med formueplejeprodukter og puljeordning, da bankens investeringer på kundernes vegne tegner sig for den langt største del af CO ₂ -udledningen fra investeringer.	BankInvest udbyder udelukkende artikel 8- og 9-afdelinger efter i foråret 2023 at have introduceret to egentlige artikel 9-afdelinger. Dels en aktiebaseret og dels en obligationsbaseret. Det har især betydning for kunder med stærke bæredygtighedspræferencer. Herefter har de i form af bankens FormuePleje løsninger og Puljeinvestering Bankvalg flere muligheder for at få opfyldt behovet for at investere bæredygtigt. Eventuelt suppleret med artikel 9-afdelinger, som banken har adgang til via det strategiske samarbejde med SEB.	



Afrapportering **miljøforhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Miljøforhold – Ansvarlige investeringer – fortsat			<p>BankInvest tilsluttede sig i 2021 Net Zero Asset Managers-initiativet, hvor kapitalforvaltere frem mod 2050 har forpligtet sig til at arbejde for at neutralisere udledningen af drivhusgasser fra de selskaber, man investerer i og fastsætte delmål for udledningerne. 62 % af BankInvests formue under forvaltning var ultimo 2023 omfattet af initiativet mod 43 % ultimo 2022. Forskellen skyldes primært, at realkreditobligationer nu er omfattet.</p> <p>Banken har deltaget aktivt i den fortsatte udvikling af bæredygtige investeringsprodukter fra BankInvest. Herunder med adm. direktør John Fisker som formand for bestyrelsen i BankInvest Holding A/S og finansdirektør Sten Erlandsen som medlem af BankInvests Produkt Komité.</p>	
Miljøforhold	<p>FN Global Compacts Ti Principper</p> <p>Princip 7–8</p> 	<p>Fortsat at omsætte Forum for Bæredygtig Finans' 20 anbefalinger om, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet, til konkret handling. De 20 anbefalinger findes her: www.epaper.dk/finansdanmark/forum-for-b%C3%A6redygtig-finans-20-anbefalinger-til-finans-danmark/</p> <p>At opretholde pengeinstitutsektorens laveste omkostningsprocent.</p> <p>Fortsat at gennemføre rentable energibesparelserprojekter i bankens bygningsmasse.</p> <p>At reducere CO₂-udledningen fra bankens transport – bl.a. ved at afholde så mange møder virtuelt som muligt.</p> <p>At reducere klimaafttrykket fra bankens IT-udstyr.</p>	<p>Banken har fokus på styring af risici på alle relevante områder – herunder også miljø.</p> <p>I 2023 har den væsentligste indsats været at definere konkrete mål for reduktion af CO₂-udledningen fra bankens udlåns- og investeringsportefølje.</p> <p>Banken havde i 2023 en omkostningsprocent på 25,2, hvilket er pengeinstitutsektorens laveste og et fald fra 31,1 i 2022. Omkostningsprocenten siger noget om bankens evne til at skabe værdi af de ressourcer, der bliver forbrugt, og det er en del af bankens DNA at anvende ressourcerne optimalt og ikke flere end nødvendigt.</p> <p>Banken vurderer og prioriterer løbende mulighederne for energibesparende tiltag. I løbet af 2023 har banken bl.a. fortsat overgangen til LED-belysning, udskiftet udstyr til nedkøling af returvand, optimeret ventilationsanlæg, udskiftet vinduer og udskiftet biler i bankens vognpark til hybridbiler.</p>	<p>Fortsat fokus på udlån til og via BankInvest investeringer i selskaber, der bidrager til den grønne omstilling – enten ved at have et lavt CO₂-aftryk i forhold til deres omsætning, ved at gå forrest i branchens grønne omstilling eller ved at gøre det muligt for forbrugere og virksomheder at producere og forbruge mere bæredygtigt.</p> <p>At realisere yderligere en del af potentialet for energirenovering af bankens bygningsmasse – herunder f.eks. ved opsætning af LED-belysning.</p> <p>At påbegynde indkøb af elbiler til bankbetjentene.</p> <p>At sikre mulighed for genbrug af batterier og RAM samt at reducere forbruget af emballage ved fremtidige indkøb af IT-udstyr.</p>




Afrapportering **miljøforhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Miljøforhold – fortsat		<p>At optimere arbejdsgange ved hjælp af digitalisering og anvendelse af robotter.</p> <p>At opretholde bankens indirekte CO₂-udledning på et minimum.</p> <p>Banken ønsker, at både privat- og erhvervs-kunder underskriver dokumenter digitalt, medmindre andet eksplicit aftales.</p>	<p>De skærpede lovkrav til sortering af affald er implementeret. Storaffald sorteres til genbrugspladser.</p> <p>Virtuelle møder benyttes især til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Møder med bankens kunder • Interne møder – herunder mellem hovedkontoret i Ringkøbing og regionskontoret i Nørresundby • Møder med tætte samarbejdspartnere – f.eks. Bankdata og BankInvest <p>Banken arbejder på løbende at øge medarbejdernes viden og bevidsthed om god miljøadfærd. Herunder opfordres medarbejderne til i videst muligt omfang at benytte sig af samkørsel.</p> <p>Banken har besluttet at producere alle bankens betalingskort af 100 % genbrugs-PVC. De nye kort er begyndt at blive leveret, men i en periode fremover vil der stadig blive udstedt kort med 85 % genbrugs-PVC fra restlageret.</p> <p>Bankens indirekte elforbrug stammer primært fra outsourcing af IT-udvikling og -drift til Bankdata, som har videreoutsourcet den meget energikrævende IT-drift til JN Data. Bankdata og JN Data har indgået en samlet aftale om køb af grøn strøm fra solceller. Som led i aftalen har leverandøren opført en ny solcellepark. Aftalen har nedbragt CO₂-udledningen fra bankens indirekte elforbrug væsentligt.</p>	<p>Udelukkende at udstede betalingskort i 100 % genbrugs-PVC, når restlageret af kort med 85 % genbrugs-PVC er brugt op.</p> <p>Fortsat at arbejde hen imod CO₂-neutralitet uden at indregne drift af egen skov.</p>



Afrapportering **miljøforhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Miljøforhold	FN Global Compacts Ti Principper Princip 9 	<p>At fastholde og udvikle vores udlån til produktion af klimavenlig og vedvarende energi – herunder vindmøller, solceller, biogas og andre miljøvenlige teknologier.</p> <p>At tage en aktiv rolle i finansieringen af produktionserhvervenes transition til en mere bæredygtig måde at producere på.</p> <p>Fastholdelse af relationerne til nationale og internationale samarbejdspartnere om finansiering af rentable og bæredygtige projekter til gavn for kunder og samfund.</p> <p>Fortsat at udvikle vores udlån til privatkunders bæredygtige omstilling – herunder energireovering af boliger og køb af bæredygtige køretøjer.</p> <p>Opfatte den grønne omstilling som en mulighed for fortsat vækst i bankens udlån.</p>	<p>Ringkjøbing Landbobank har siden 1995 været med til at finansiere udbygningen af vindkraft i Danmark, og banken er i dag også med til at finansiere danske investorers køb af vindmøller i udlandet. Sammen med udlån til solcelle- og biogasanlæg udgør udlån til vindmøller en stærk, landsdækkende niche for finansiering af vedvarende energiforsyning – en niche banken ønsker at fastholde og gerne styrke.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank har opbygget tætte relationer til danske, nordiske og europæiske samarbejdspartnere om udlån til grønne investeringer. Relationerne giver adgang til konkurrencedygtig funding, som stilles til rådighed for bankens kunder til finansiering af bæredygtige projekter. Vores samarbejde med disse partnere er med til at styrke rentabiliteten af bæredygtige projekter og derved understøtte omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning.</p> <p>Vi arbejder bl.a. sammen med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Danmarks Eksport- og Investeringsfond om bl.a. lån til og øvrig finansiering af aktiver, der bidrager til den grønne omstilling i ind- og udland • Den Nordiske Investeringsbank (samarbejde om bl.a. lån til finansiering af grønne aktiver og SMV-segmentet) • Den Europæiske Investeringsbank (samarbejde om bl.a. lån til finansiering af grønne aktiver og SMV-segmentet) • Kreditanstalt für Wiederaufbau (samarbejde om back-to-back finansiering af udlån til projekter om vedvarende energi) <p>Banken opfordrer fortsat sine privatkunder til at benytte Totalkredits energiberegner for at få inspiration til konkrete energiforbedringer i boligen. Bankens yder gerne finansiering af bæredygtige køretøjer samt energi- og miljømæssige tiltag i private boliger.</p> <p>Banken køber udelukkende strøm fra vindmøller.</p>	<p>Fortsat fokus på udlån til produktion af vedvarende energi og til klimavenlig produktion.</p> <p>Fortsat fokus på udlån og – når det er relevant – formidling af realkreditlån til privates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energireovering af boliger • Omlægning af energiforbrug fra gas og olie til fjernvarme og andre bæredygtige energiformer • Køb af bæredygtige køretøjer <p>Eventuelt udstede grønne obligationer, hvis behovet er til stede, og markedsforholdene herfor er gunstige.</p>



Sociale forhold

Banken **prioriterer trivsel blandt medarbejderne** og i det omgivende samfund

Medarbejderforhold

Banken har i 2023 beskæftiget 652,6 medarbejdere omregnet til FTE. Det er en stigning på 11,5 i forhold til året før. Det underrepræsenterede køn udgjorde i 2023 en andel på 45,1 %. Medarbejderomsætningshastigheden faldt fra 10,4 % i 2022 til 8,9 % i 2023, hvilket svarer til, at bankens medarbejdere i gennemsnit forbliver i banken i over 11 år.

Det underrepræsenterede køns andel i øvrige ledelseslag er steget fra 20,7 % ultimo 2022 til 22,9 % ultimo 2023 og nærmer sig dermed også bankens målsætning om en andel på mindst 25 % ultimo 2025.

Ringkjøbing Landbobanks medarbejdere giver udtryk for, at de trives godt i banken. I årets medarbejderanalyse fik udsagnet om trivsel et gennemsnit på 8,8 på en 10-skala, hvilket er et tilfredsstillende niveau og det højeste målte for banken nogensinde. I 2022 var tallet 8,7, i 2021 var det 8,0 og i 2020 var det 7,9.

Banken har strategisk valgt, at både privat- og erhvervsrådgivere skal være i stand til at rådgive om både bolig, pension og investering. Det skaber overblik for kunder og medarbejdere, og vi mener, det er en af de vigtigste årsager til bankens høje kunde- og medarbejdertilfredshed. Men det fordrer, at rådgiverne besidder en bred vifte af kompetencer inden for

bolig-, pensions-, investerings- og for norges vedkommende også erhvervsrådgivning. Uddannelse af medarbejderne prioriteres derfor meget højt og gennemføres løbende.

Det har i mange år været bankens strategi at sikre sit rekrutteringsgrundlag ved selv at uddanne fremtidige medarbejdere. I løbet af 2023 startede 13 finanselever og seks trainees i banken, og de afslutter deres uddannelsesforløb i Ringkjøbing Landbobank på bachelorniveau ved at tage en HD. Uddannelsen foregår på bankens eget, interne akademi i samarbejde med universiteter og erhvervsakademier. I 2023 har det interne akademi haft i alt 39 studerende fordelt på seks hold.

I 2023 lancerede banken sit nye graduate program for akademikere på bachelor- og kandidatniveau for at kunne besætte de specialistjobs, banken i fremtiden vil få flere af. Her startede tre medarbejdere i løbet af efteråret.

Samlet har Ringkjøbing Landbobank aldrig haft flere medarbejdere ansat i uddannelsesstillinger, end ved udgangen af 2023.

Banken støtter og efterlever den danske model for samarbejdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Bankens følger således den standardoverenskomst, der blev indgået mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet i 1. kvartal 2023, ligesom banken, bankens medarbejdere og Finansforbundet efterfølgende indgik en lokal virksomhedsoverenskomst.



Sociale forhold

Samfundsforhold

Det er en del af bankens DNA at finansiere investeringer i lokal erhvervsudvikling samt privates køb af boliger og køretøjer m.v., og vi bidrager med et betydeligt antal videnarbejdspladser i vores lokalområder.

Banken bidrager med glæde til udviklingen af det danske samfund. Ringkjøbing Landbobank har i dag kunder over hele landet, men vi er også et lokalt pengeinstitut med en stærk forankring i og et særligt ansvar for Vest-, Midt- og Nordjylland. Banken har altid været bevidst om sin betydning her, og vi er stolte af, at vi med vores støtte er med til at skabe trivsel og holde gang i over 1.000 klubber, foreninger og aktiviteter inden for kultur- og idrætslivet.

Som en af landets 50 største skattebetalere (indkomstår 2021) yder banken også et betragteligt bidrag til vores fælles samfundskasse.

Bankens indsats på det sociale område

Ringkjøbing Landbobanks arbejde på det sociale område udspringer herudover af bankens politikker – bl.a. "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed", "Adfærdskodeks", "Politik for sund virksomhedskultur" og "Skattepolitik".

Bankens politikker kan findes på:

landbobanken.dk/ir/banken/politikker

I overensstemmelse med bankens forretningsmæssige mål, bankens tradition for at bidrage til lokalt fællesskab og udvikling, bankens politikker og FN Global Compacts princip 1 og 2 om menneskerettigheder og princip 3, 4, 5 og 6 om arbejdstagerrettigheder har bankens indsats bl.a. til formål:



- **At respektere og overholde menneske- og arbejdstagerrettighederne** – herunder at sikre lige muligheder for alle medarbejdere
- **At sikre diversitet og lige muligheder** for alle medarbejdere i banken – uanset køn og anden baggrund
- **At sikre sundhed og fortsat høj trivsel** på arbejdspladsen

- **At tilbyde medarbejderne uddannelse af høj kvalitet efter ønske og behov** – herunder at give bankens elever en god uddannelse, som afsluttes på bachelorniveau, og at efter- og videreuddanne øvrige medarbejdere, så kompetencerne altid er stærke og tidsvarende
- **At stille vores kompetencer om finansielle forhold til rådighed for det omgivende samfund**
- **At bidrage positivt til samfundets fortsatte udvikling** – både lokalt og på landsplan



Trivsel **8,8**
på en skala fra 1 – 10



Afrapportering sociale forhold

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Menneske- rettigheder	FN Global Compacts Ti Principper	At banken overholder FN's menneskerettigheder og inddrager principperne om overholdelse af menneskerettighederne i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere.	Banken har udelukkende fysiske afdelinger og filialer i Danmark. Udlån og garantier uden for Danmark udgjorde ultimo 2023 5 % af bankens samlede udlåns- og garantiportefølje.	Løbende at følge med i og overvåge medarbejderes overholdelse af FN's menneskerettigheder.
	Princip 1 – 2 		Banken støtter op om FN's menneskerettigheder, hvilket også fremgår af bankens adfærdskodeks. Banken accepterer således ikke diskrimination på grund af køn, kønsidentitet/-opfattelse, alder, nationalitet, race, etnisk baggrund, eventuelt handicap, seksuel observans, religion og/eller politisk tilhørsforhold, ligesom chikane og mobning – herunder seksuelt relaterede krænkelser – heller ikke tolereres.	Løbende at følge med i kunders, leverandørers og øvrige samarbejdspartneres overholdelse af menneskerettighederne.
			Alle bankens medarbejdere bliver hvert år bedt om at gennemlæse adfærdskodekset og erklære, at man har forstået indholdet heraf.	Løbende at sikre medarbejdernes kendskab til og efterlevelse af bankens adfærdskodeks.
Sociale forhold – Arbejdstager- rettigheder	FN Global Compacts Ti Principper	At fortsætte det gode samarbejde med bankens ansatte og deres organisationer.	Banken støtter op om medarbejdernes frihed til at organisere sig, ligesom banken anerkender medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger. Banken støtter således fuldt op om og efterlever, hvad der kendes som den danske model – dvs. frivillige aftaler mellem fagforeninger og arbejdsgivere.	Løbende opfølgning på, at indgåede aftaler efterleves.
	Princip 3 		De fleste af bankens ansatte er organiseret i Finansforbundet, og banken er medlem af Finans Danmark, som fra 1. januar 2024 også er en arbejdsgiverforening efter at have integreret aktiviteterne fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Bankens følger den standardoverenskomst, som i 1. kvartal 2023 blev indgået mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Standardoverenskomsten er med til at sikre medarbejderne ordentlige arbejdsforhold – herunder forhold vedrørende arbejdstid, minimumslønninger og overtidsbetaling.	
			Herudover er der mellem banken, bankens medarbejdere og Finansforbundet indgået en lokal virksomhedsoverenskomst, som indeholder nærmere aftale om aflønningsforhold.	
			Banken har ikke registreret sager vedrørende retten til at organisere sig eller retten til kollektive forhandlinger.	

Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder	FN Global Compacts Ti Principper	At inddrage og efterleve princippet om udryddelse af tvangs- og børnearbejde i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere.	Banken støtter op om bekæmpelse af alle former for tvangs- og børnearbejde. Banken ønsker således ikke at have kunder, leverandører eller øvrige samarbejdspartnere, som i strid med menneskerettighederne anvender tvangs- eller børnearbejde, hvilket også fremgår af bankens politik for ansvarligt indkøb. Banken tilbyder fritidsjob til og beskæftigede i løbet af 2023 enkelte 15 – 17-årige, som udelukkende har udført let kontorarbejde. Banken er ikke bekendt med at have kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, som har anvendt tvangs- eller børnearbejde.	Løbende at vurdere relevante kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere i forhold til deres overholdelse af princip 4 og 5.
	Princip 4 – 5 			
Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder	FN Global Compacts Ti Principper	At undgå enhver form for diskrimination i bankens arbejds- og ansættelsesforhold.	Banken accepterer ikke diskrimination på grund af køn, kønsidentitet/-opfattelse, alder, nationalitet, race, etnisk baggrund, eventuelt handicap, seksuel observans, religion og/eller politisk tilhørsforhold, ligesom chikane og mobning – herunder seksuelt relaterede krænkelser – heller ikke tolereres. Bankens HR-afdeling følger løbende op herpå. Banken har etableret den lovpligtige whistleblowerordning, som gør det muligt for enhver medarbejder i banken – eventuelt anonymt – at indberette bl.a. eventuelle tilfælde af diskrimination, chikane og mobning. Banken har ikke i 2023 modtaget indberetninger via whistleblowerordningen.	Fortsat at forebygge risikoen for diskrimination i forhold til arbejds- og ansættelsesforhold og straks at reagere på eventuelle tilfælde heraf.
	Princip 6 	At bankens medarbejdere uanset køn og anden baggrund oplever, at de har lige muligheder for udvikling og karriere, og at de aflønnes ens for samme arbejde.	Banken giver alle medarbejdere – uanset køn og anden baggrund – lige muligheder for udvikling og karriere i banken. Ringkjøbing Landbobank aflønner ens for lige arbejde. Forskelle i gennemsnitslønnen for mænd og kvinder skyldes således forskelle i kønnes repræsentation i forskellige typer jobs – herunder som ledere.	Fortsat at have fokus på at give alle medarbejdere lige muligheder i banken.



Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder – fortsat		Ultimo 2025 at sikre det underrepræsenterede køn en andel på mindst 25 % i bankens øvrige ledelseslag.	<p>Der er i 2023 sket en forbedring af diversiteten i bankens øvrige ledelseslag, hvor det underrepræsenterede køn ultimo 2023 udgjorde 22,9 % mod 20,7 % ultimo 2022.</p> <p>Banken har i 2023 iværksat følgende konkrete initiativer for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelseslag, og når disse initiativer har fået den fornødne tid til at virke, er det bankens forventning, at målsætningen vil blive opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved rekruttering til lederstillinger, hvor der anvendes assistance fra headhuntere, forlanger banken, at der altid skal præsenteres kandidater af begge køn • Ved bankens egne rekrutteringer er der fokus på, at der udvælges kandidater af begge køn til samtaler • Generel fokus på diversitet i ansættelser, så der fremadrettet dannes grundlag for, at der kan komme flere ledere af begge køn i banken • Ved udvælgelse af medarbejdere til rollen som salgsleder er der fokus på at motivere kandidater af begge køn til at søge denne rolle • Der er fokus på at vælge yngre medarbejdere af begge køn til instruktørrollen i bankens akademi. Rollen er en god forberedelse på en efterfølgende mulig lederrolle 	<p>At arbejde hen imod at opnå bankens målsætning om at sikre det underrepræsenterede køn mindst den målsatte repræsentation i bankens øvrige ledelseslag.</p>
		At et stort flertal af bankens medarbejdere trives meget eller særdeles tilfredsstillende.	<p>Med en samlet gennemsnitlig score på 8,6 på en skala fra 1-10, hvor 1 = helt uenig, og 10 = helt enig, viste medarbejderanalysen for 2023 et historisk højt niveau for medarbejdernes trivsel og tilfredshed. På 19 ud af 20 spørgsmål var scoren højere end eller tilsvarende året før. På spørgsmålet "Jeg trives godt i banken", var scoren 8,8.</p> <p>Analysen anvendes som et ledelses- og medarbejderværktøj. Ved svar, der afspejler lav trivsel, kontaktes medarbejderen direkte af HR-afdelingen for en åben dialog om udfordringer og mulige løsninger herpå.</p> <p>Banken prioriterer at tilbyde gode arbejdsforhold for bankens medarbejdere. Tryghed og trivsel understøttes bl.a. af stress-, ryge- og alkoholpolitikker, sundhedsforsikring, seniorordninger, adgang til konsultation hos erhvervspsykolog samt online læge og en række sociale arrangementer. Herunder blev der i 2023 oprettet et socialt netværk for unge mellem 20 – 35 år kaldet NetVærket.</p>	<p>Fortsat at understøtte en høj medarbejdertrivsel ved at sikre gode arbejdsforhold.</p> <p>At gentage den årlige medarbejderanalyse.</p>



Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Sundhed og trivsel lokalt og nationalt		At sikre et stærkt lokalkendskab som baggrund for kompetent rådgivning og konkurrencedygtig finansiering af erhvervsliv og private borgere.	<p>Banken prioriterer at yde kompetent rådgivning til og finansiering af erhvervsliv og privatkunder.</p> <p>Som led heri fokuserer banken på at være en attraktiv finansieringspartner inden for grøn omstilling. Både for virksomheder og i forbindelse med energibesparende tiltag i boliger, så de bliver mere bæredygtige, og så bankens kunder kan reducere de løbende omkostninger til opvarmning og anden energi.</p>	<p>Fortsat fokus på at yde kompetent rådgivning inden for bolig, pension, investering og erhverv.</p> <p>Fortsat fokus på udlån til vedvarende energi og til landbrugs- og industrivirksomheders transition mod at producere mere klimavenligt.</p> <p>Fortsat fokus på finansiering af private kunders køb af bæredygtige køretøjer, energirenovering af boliger samt omlægning af energiforbrug fra gas og olie.</p>
		At bidrage til trivsel og udvikling i de lokalsamfund, vi er en del af – herunder ved at yde støtte til lokale foreninger, kulturinstitutioner og events.	<p>Banken har via sine medarbejdere, driftsaktiviteter og støtte til over 1.000 lokale idræts- og kulturforeninger samt events bidraget til at sikre rammerne for det gode og sunde liv for borgerne i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret.</p> <p>Banken opfordrer sine medarbejdere til at deltage og gerne også engagere sig aktivt i det lokale forenings- og kulturliv.</p> <p>Der er foretaget uddelinger til almennyttige formål fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bankens egen resultatdisponering • Sdr. Lem Andelskasses Fond • Ulfborg Sparekasses Fond • Sulsted-Aistrup Sognes Spare- og Lånekasses Mindelegat • Ø. Brønderslev Sparekasses Fond <p>Som en særlig påskønnelse af foreningers og enkeltpersoners indsats i lokalsamfundene har banken været med til at uddele følgende priser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årets Foreningspris 2023 i Vestjylland (seks priser) • Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds Årets Iværksætter og Iværksætterdyst (to priser) • Nordjyske Banks Foreningspris (tre priser) • Den Nordjyske Ledelsespris i samarbejde med UCN, Lederne Himmerland og Erhvervs Norddanmark • Årets Håndboldforening i Jydsk Håndboldforbund Kreds 3 	<p>Fortsat støtte et godt og sundt liv for borgerne i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret.</p>



Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Sundhed og trivsel lokalt og nationalt – fortsat		At bidrage til samfundets udvikling med ansvarlig kreditgivning og betaling af pålagte skatter og afgifter.	<p>Som dansk virksomhed med afdelinger udelukkende i Danmark betaler Ringkjøbing Landbobank dansk skat af hele sin indkomst.</p> <p>Med en lønsumsafgift på 65 mio. kr. og 676 mio. kr. i selskabsskat for indkomståret 2023 er bankens evne til værdiskabelse med til at finansiere hele det danske samfund. I selskabsskatten er indeholdt 86 mio. kr. i ekstra skat til finansiering af tidlig tilbage-trækning. Hertil kommer indeholdt A-skat og AM-bidrag på 155 mio. kr. og indeholdt udbytteskat af ordinært udbytte på 39 mio. kr. Lønsumsafgift og selskabsskat samt indeholdt A-skat, AM-bidrag og udbytteskat udgjorde i alt 935 mio. kr. for 2023. I 2022 var det tilsvarende beløb 616 mio. kr.</p> <p>I opgørelsen for indkomståret 2021 var Ringkjøbing Landbobank nr. 27 på listen over landets største selskabsskatteydere.</p>	At betale pålagte skatter og afgifter i overensstemmelse med bankens skattepolitik.
		At bidrage til udvikling af finansiell forståelse hos børn og unge.	<p>Banken har og har haft et tæt samarbejde med de lokale handelsgymnasier og erhvervsakademier. Et eksempel herpå var Økonomi- og Finanssporet hos UCRS (UddannelsesCenter Ringkjøbing Skjern), hvor banken bidrager til et længere forløb hen over et skoleår.</p> <p>Banken bidrog til udvikling af finansiell forståelse hos børn og unge ved at stille lærerkræfter og undervisningsmaterialer til rådighed for folkeskoler og ungdomsuddannelser efter ønske og behov samt ved at være åben for besøg af skoleklasser fra bankens lokalområder.</p>	<p>At fortsætte det gode samarbejde med de lokale handelsgymnasier, erhvervsakademier samt Aarhus og Aalborg Universitet.</p> <p>Fortsat at stille lærerkræfter og undervisningsmaterialer til rådighed for folkeskoler og ungdomsuddannelser samt at tage i mod besøg herfra.</p>



Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Kvalitetsuddannelse		At tilbyde nye og nuværende medarbejdere uddannelse og efteruddannelse af høj kvalitet.	<p>Ringkjøbing Landbobank har strategisk valgt, at kunderådgiverne skal være i stand til at yde kompetent rådgivning om både bolig, pension, investering og – hvis relevant – også erhverv, og det fordrer, at rådgiverne besidder en bred vifte af kompetencer inden for ovenstående områder.</p> <p>Behovet for efteruddannelse og kompetenceudvikling indgik også i 2023 som led i bankens årlige udviklingssamtale med alle medarbejdere.</p>	Fortsat at understøtte bankens strategi om at yde kompetent rådgivning om bolig, pension, investering og eventuelt erhverv ved at bede rådgiverne og andre relevante medarbejdere om at tage de lovpligtige certificeringer og øvrig relevant, kompetencegivende undervisning.
		At samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og efter ønske og behov bidrage til ledelsen og udviklingen af disse.	<p>Relevant efteruddannelse og kompetenceudvikling tilbydes løbende i samarbejde med bl.a. Finanssektorens Uddannelsescenter, Erhvervsakademiet Midt Vest (EAMV), Professionshøjskolen UCN, Aarhus Universitet og Aalborg Universitet.</p> <p>En stor del af den kompetencegivende undervisning afsluttes med den lovpligtige certificering af medarbejderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Boligrådgivning (Boligkreditdirektivet) • Investeringsrådgivning i simple investeringsprodukter – herunder e-learning vedrørende markedsmissbrug • Investeringsrådgivning i komplekse investeringsprodukter • IDD (distribution af forsikrings- og pensionsordninger) <p>Øvrig kompetencegivende undervisning gennemføres for at ruste medarbejderne til at rådgive om bolig, pension, investering og eventuelt erhverv. Herunder er yderligere 53 privatrådgivere uddannet i formuerådgivning, så i alt 153 af privatrådgiverne nu har taget uddannelsen.</p> <p>Bankens investerings-, privat-, erhvervs- og private banking rådgivere er uddannet i den lovpligtige og i 2023 justerede profilering af investeringskundernes præferencer vedrørende bæredygtighed.</p> <p>Alle erhvervsrådgivere har gennemført kurset "Bæredygtig kundediolog" om ESG.</p> <p>Seks af bankens medarbejdere har i 2023 taget en instruktør-uddannelse og 40 har gennemført en lederuddannelse hos Professionshøjskolen UCN act2learn i Nordjylland.</p>	<p>At fortsætte det gode samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner om efteruddannelse og kompetenceudvikling af bankens medarbejdere.</p> <p>Fortsat at understøtte en sikker og hensigtsmæssig adfærd ved at tilbyde medarbejderne relevant træning og uddannelse.</p>



Afrapportering **sociale forhold**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Sociale forhold – Kvalitets- uddannelse – fortsat			Endelig trænes medarbejderne løbende i IT- og adfærdsrelaterede emner for f.eks. at forebygge hvidvask, misbrug af data og cyberkriminalitet: <ul style="list-style-type: none"> • Adfærdskodeks • Awarenessstræning vedrørende markedsmisbrug • Bæredygtighed i den finansielle sektor • E-learning vedrørende markedsmisbrug • Forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering (lovpligtig) • Håndtering af persondata • IT-awareness 	
		At understøtte bankens fremtidige rekrutteringsgrundlag ved fortsat at ansætte elever og trainees i bankens lokalområder for derved selv at kunne uddanne fremtidige medarbejdere.	Det har i mange år været bankens strategi at sikre rekrutteringsgrundlaget ved i videst muligt omfang selv at uddanne fremtidige medarbejdere.	At ansætte et tilstrækkeligt antal praktikanter, elever, trainees og graduates til at sikre bankens fremtidige rekrutteringsgrundlag.
			I løbet af 2023 startede 13 finanselever og seks trainees – herunder fem finanstrainees og en finansbachelortrainee – i banken. Uddannelsen af elever og trainees foregår på bankens eget, interne akademi i samarbejde med universiteter og erhvervsakademier. I 2023 har det interne akademi haft i alt 39 studerende opdelt på seks hold.	Finanselever i Ringkjøbing Landbobank begynder i løbet af elevtiden på HD, som tages på et universitet. Når de har færdiggjort deres HD, er de uddannet på bachelorniveau. Derudover tilmeldes de også enten "Den Kompetente Rådgiver" eller "Erhvervsrådgiveruddannelsen" som led i deres uddannelsesforløb i banken. Disse uddannelser udbydes af Finansektorens Uddannelsescenter og tager et år.
	At tiltrække medarbejdere med de akademiske kompetencer, som efterspørges til en række specialistjobs i banken.	I 2023 lancerede banken sit nye graduate program for akademikere på bachelor- og kandidatniveau. Programmet strækker sig over 18 måneder og blev udviklet for at tiltrække højtuddannede kandidater til bankens fremtidige specialistjobs. Her startede tre medarbejdere i løbet af efteråret. Programmet har øget interessen for Ringkjøbing Landbobank hos bachelorer og kandidater, og blandt de mange ansøgere til programmet har banken ansat yderligere to i andre stillinger.	At videreføre det nyetablerede graduateprogram for derved at sikre rekrutteringen til fremtidens specialistjobs.	



Governance forhold

Bankens værdier **"kompetent, handlekraftig og ordentlig"** udgør rammerne for arbejdet med governance

Ringkjøbing Landbobank er en solid bank med over 200.000 kunder, næsten 50.000 aktionærer og over 650 medarbejdere omregnet til FTE. Ringkjøbing Landbobank brandet har ifølge Voxmeter sektorens bedste omdømme for fjerde år i træk, og Nordjyske Bank brandet er nummer fem.

Diversitet og ledelse

Det underrepræsenterede køns andel af de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer er i løbet af 2023 steget til 33,3 % fra 25 % i 2022. Banken har hermed nået målet om mindst 30 % andel af det underrepræsenterede køn og lever hermed ultimo 2023 op til Erhvervsstyrelsens definition af en ligelig kønsfordeling. Bankens medarbejdere har valgt fire bestyrelsesmedlemmer, som ultimo 2023 var to kvinder og to mænd.

Banken har en engageret bestyrelse. Tilstedeværelsen på bankens bestyrelsesmøder har i 2023 været 97,1 %, og siden 2020 har tallet hvert år ligget over 95 %.

Myndighedssamarbejde og beskyttelse af data

Banken arbejder intensivt med at beskytte samfundet og banken selv mod hvidvask og terrorfinansiering. I Ringkjøbing Landbobank er bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering en opgave for alle medarbejdere. De understøttes af en central afdeling, som behandler og undersøger usædvanlige og/eller mistænkelige aktiviteter eller transaktioner – herunder indberetninger herom fra medarbejderne.

I tæt samarbejde med Bankdata og JN Data og ved hjælp af effektiv teknologi samt kompetenceudvikling af medarbejderne arbejder banken dedikeret med at beskytte kunderne, samfundet og banken selv mod misbrug af data og cyberkriminalitet.

Banken samarbejder med danske myndigheder om at sikre den finansielle infrastruktur og stabilitet, skabe transparens, løse pålagte opgaver kompetent og sikkert samt om at lette offentlige opgaver inden for skatteindberetning og digitalisering.

Aktionærforhold

Banken har i 2023 udbetalt et udbytte på 7 kr. pr. aktie for 2022, ligesom banken fra februar 2023 til januar 2024 har foretaget aktietilbagekøb for i alt 770 mio. kr. Bankens aktie har i 2023 givet et afkast på 5 % inkl. udbytte. Bestyrelsen har for regnskabsåret 2023 indstillet til generalforsamlingen at udbetale et udbytte på 10 kr. pr. aktie.

Bankens indsats på governanceområdet


Bankens arbejde på governanceområdet udspringer herudover af bankens politikker – bl.a. "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed", "Adfærdskodeks", "Politik for sund virksomhedskultur" og "Politik for ansvarligt indkøb". Bankens politikker kan findes på: landbobanken.dk/ir/banken/politikker

I overensstemmelse med bankens værdier, bankens politikker og FN Global Compacts princip om antikorrupktion har bankens indsats bl.a. til formål:

- **At undgå enhver form for korrupktion og bestikkelse**
- **At reducere samfundets, kundernes og bankens udfordringer med hvidvask, datasikkerhed og cyberkriminalitet**
- **At sikre fortsat diversitet og engagement i bestyrelsen**
- **At sikre konkurrencedygtighed og transparens i lønpolitikken for bankens ledelse og i afkastet til bankens aktionærer**



Afrapportering **Governance**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Governance forhold – Antikorruption	FN Global Compacts Ti Principper Princip 10 	At banken ikke kommer ud for sager om brud på sit adfærdskodeks eller overtrædelse i øvrigt af bestemmelserne om antikorruption.	Banken har en nultolerancepolitik i forhold til alle former for korruption og bestikkelse. I henhold til bankens adfærdskodeks og politikker gælder det, at banken og dens medarbejdere hverken må modtage eller betale nogen form for bestikkelse, og at medarbejderne heller ikke hverken må give eller tage imod gaver, hvis værdi overstiger det rent symbolske. Brud på reglerne vil blive behandlet internt og om nødvendigt anmeldt til relevante myndigheder. Banken har ikke registreret sager om overtrædelse af bestemmelserne om korruption og bestikkelse i 2023.	Løbende at følge med i og overvåge medarbejderes overholdelse af bankens bestemmelser om at undgå enhver form for korruption og bestikkelse. Løbende at følge med i kunders, leverandørers og øvrige samarbejdspartneres overholdelse af bankens bestemmelser om at undgå enhver form for korruption og bestikkelse.
Governance forhold – Diversitet i bankens ledelse		At sikre diversitet i bankens ledelsesorganer. Det har herunder været bankens mål, som nu er opfyldt, ultimo 2023 at sikre det underrepræsenterede køn en andel på mindst 30 % i den del af bankens bestyrelse, der er valgt af repræsentantskabet.	Det underrepræsenterede køns andel af de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer er steget fra 25,0 % ultimo 2022 til 33,3 % ultimo 2023. Banken har således nået målet om mindst 30 % andel af det underrepræsenterede køn og lever hermed op til Erhvervsstyrelsens definition af en ligelig kønsfordeling.	
Governance forhold – Bestyrelsens engagement		At gennemføre bankens bestyrelsesmøder med en meget høj mødeprocent.	Tilstedeværelsen på bankens bestyrelsesmøder har i 2023 været 97,1 %, hvilket anses som tilfredsstillende. Tallet har hvert år siden 2020 ligget over 95 %.	At bibeholde en høj mødeprocent til bankens bestyrelsesmøder.



Afrapportering **Governance**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Governance forhold – Samfundsopgaver		<p>Fokus på at udføre vores pålagte samfundsopgaver kompetent og effektivt.</p> <p>At bidrage til at reducere samfundets udfordringer med hvidvask og terrorfinansiering.</p>	<p>Banken har varetaget en række samfundsvigtige opgaver omkring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At give kunder adgang til en NemKonto • At give kunder, der ønsker det, adgang til en basal indlånskonto • Lovpligtig indberetning til skattemyndighederne af renter, bankindeståender, bankgæld samt afkast og depotværdier for bankens kunder • Lovpligtig oplysning om bankens priser og betingelser ved hjælp af pensionsinfo, prisportaler, god skik lovgivning og MiFID m.fl. • Bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, indberetning af mistænkelige forhold samt tjek af, at bankens kunder overholder sanktioner mod f.eks. Rusland. <p>Bankens bestyrelse har tilsluttet sig de 25 anbefalinger, der fremgik af rapporten fra november 2019 fra Hvidvask Task Forcen nedsat af Finans Danmark. De 25 anbefalinger til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering er møntet mod forskellige interessenter – bl.a. diverse myndigheder, pengeinstitutsektoren generelt samt de enkelte pengeinstitutter.</p> <p>En af de 25 anbefalinger går ud på, at pengeinstitutter på deres website skal oprette en dedikeret side, hvor de målrettet og tilgængeligt for den brede offentlighed kan oplyse, hvordan de arbejder med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Denne anbefaling har banken efterlevet, idet banken har siden: landbobanken.dk/antihvidvask</p>	<p>Fortsat at løse de pålagte samfundsopgaver så kompetent og effektivt som muligt.</p> <p>At fortsætte den fokuserede indsats mod hvidvask og terrorfinansiering ved hjælp af overvågning og analyse af risici samt ved at fastholde og løbende udbygge medarbejdernes kompetencer på området.</p>



Afrapportering **Governance**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Governance forhold – Samfundsopgaver – fortsat		At bidrage til at reducere samfundets udfordringer med IT- og datasikkerhed samt cyberkriminalitet.	<p>En anden af de 25 anbefalinger går ud på, at de enkelte pengeinstitutter i deres ledelsesberetning forpligter sig til at redegøre overordnet for, hvordan de arbejder med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering – herunder deres hvidvaskpolitik. Den anbefaling har banken også efterlevet. Der henvises til ledelsesberetningen i bankens årsrapport: landbobanken.dk/ir/meddelelser/regnskaber</p> <p>Finans Danmarks 25 anbefalinger til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering: https://finansdanmark.dk/aktuelle-emner/forebyggelse-af-hvidvask-og-terrorfinansiering/</p> <p>Ringkjøbing Landbobank har løbende fulgt op på og tilpasset systemer og forretningsgange, der skal være med til at sikre data og forebygge cyberkriminalitet.</p> <p>Bl.a. har banken i løbet af 2023 omlagt sit arbejde med IT-sikkerhed til at følge ISO-standarder. Det sker for at gøre klar til implementeringen af DORA (Digital Operational Resilience Act), som finder sted løbende frem til 17. januar 2025. Omlægningen vil med tiden skabe fuld transparens mellem bankens indsats og indsatsen i Bankdata og JN Data og vil derved gøre kontrol og opfølgning nemmere og mere effektiv.</p> <p>Banken har medvirket til en sikker og effektiv digitalisering af samfundet – herunder implementeringen af MitID og den endelige afvikling af NemID pr. 31. oktober 2023.</p> <p>Banken har løbende informeret sine kunder om potentielle udfordringer med IT- og datasikkerhed. Herunder har banken bakket aktivt op om Digitaliseringsstyrelsens, KL's og Danske Regioners kampagne med Bodil Jørgensen som frontfigur. Kampagnen skulle hjælpe danskerne til at undgå at få stjålet og misbrugt deres identitet.</p>	<p>Fortsat fokus på sikre systemer og datasikkerhed i samarbejde med bankens underleverandører – primært Bankdata og JN Data.</p> <p>Fortsat fokus på at informere kunderne i alle relevante kontaktpunkter om IT- og datasikkerhed – herunder om kendte forsøg på svindel og øvrig kriminalitet.</p>



Afrapportering **Governance**

Indsatsområde	Bidrag til	Målsætninger	Gennemført 2023	Forventede tiltag 2024
Governance forhold – Samfundsopgaver – fortsat			<p>Banken prioriterer sin interne uddannelse og træning i IT-awareness højt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seks gange i løbet af 2023 er der i samarbejde med et eksternt firma gennemført undervisning og træning af alle bankens medarbejdere inden for et specifikt emne • Fire gange i løbet af 2023 er der gennemført en intern test af, at medarbejdernes IT-awareness lever op til kravene 	Fortsat fokus på en sikker digital adfærd blandt medarbejderne for derved at beskytte kunder, medarbejdere og banken mod misbrug af data og cyberkriminalitet.
Governance forhold – Lønpolitik for bankens ledelse		At yde bankens bestyrelse og direktion en transparent og konkurrencedygtig aflønning.	I overensstemmelse med sin lønpolitik yder banken ikke incitamentsaflønnning eller variable lønandele – herunder aktieløn eller aktieoptioner – til bankens bestyrelse og direktion.	Fortsat at yde bankens ledelse en transparent og konkurrencedygtig aflønning.
Governance forhold – Afkast til aktionærene		At skabe et konkurrencedygtigt og transparent afkast til bankens aktionærer.	<p>Banken tilbyder ingen fordele forbeholdt bankens aktionærer.</p> <p>For 2022 blev der i 2023 udbetalt et udbytte på 7 kr. pr. aktie.</p> <p>Afkastet på bankens aktie har i 2023 været 5 % inkl. udbytte. I 2022 var afkastet på bankens aktie 9 % med indregning af udbytte.</p> <p>I perioden februar 2023 til januar 2024 er der gennemført aktietilbagekøb på i alt 770 mio. kr.</p>	Bestyrelsen har for regnskabsåret 2023 indstillet til generalforsamlingen at udbetale et udbytte på 10 kr. pr. aktie, ligesom bestyrelsen har igangsat et aktietilbagekøbsprogram på i alt 1.525 mio. kr.



Kompetent
Handlekraftig
Ordentlig

Ringkøbing Landbobank A/S
Torvet 1 · 6950 Ringkøbing
Tlf. 97 32 11 66 · post@landbobanken.dk
landbobanken.dk
CVR-nr. 37536814

